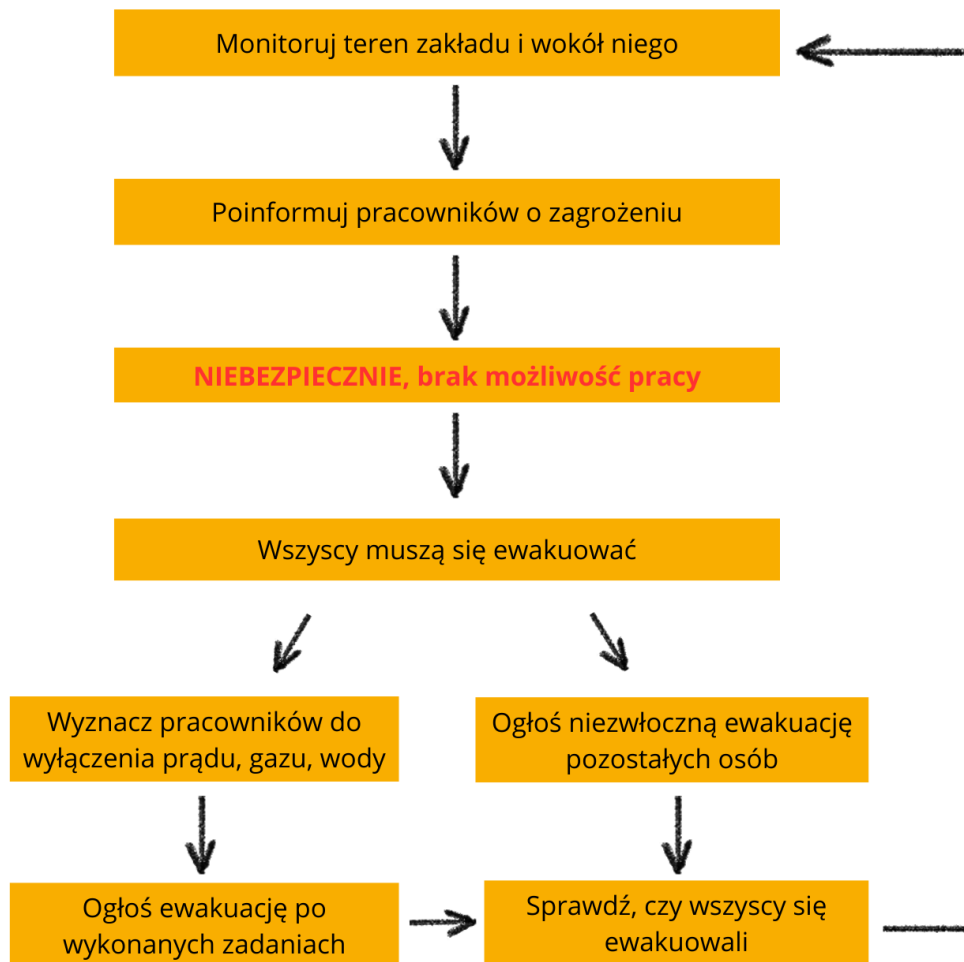


Postępowanie w sytuacji: NIEBEZPIECZNIE nie można pracować



Opracowanie własne przemyslisrodowisko.pl

Monitoruj teren zakładu i wokół niego – zgodnie z art. 207 Kodeksu pracy po stronie pracodawcy leży zapewnienie bezpiecznych warunków pracy. W sytuacji kryzysowej oznacza to, że pracodawca musi po pierwsze dostrzec zagrożenie, po drugie zareagować na pojawiające się zagrożenie i dołożyć wszelkich starań, aby życie i zdrowie pracowników pozostało niezagrażone.

W tym celu

Poinformuj pracowników o zagrożeniu – obowiązkiem pracodawcy zgodnie z art. 207¹ Kodeksu pracy jest powiadamianie pracowników o zaistniałej sytuacji, a także dalszych krokach jakie należy podjąć w celu zminimalizowania negatywnych konsekwencji.

NIEBEZPIECZNIE, brak możliwości pracy – oznacza wystąpienie bezpośredniego zagrożenia dla zdrowia i życia wszystkich pracowników uniemożliwiającego dalszą pracę zakładu i wszystkich pracowników, stąd obowiązek wstrzymania pracy. Pracowników należy niezwłocznie o tym poinformować i zarządzić całkowitą ewakuację w bezpieczne miejsce lub, jeśli to możliwe, do wykonywania pracy zdalnej.

Wszyscy muszą się ewakuować – gdy wystąpi stan bezpośredniego zagrożenia zdrowia i życia pracowników

Wyznacz pracowników do wyłączenia prądu, gazu, wody – należy pamiętać, że osoby te winny legitymować się odpowiednimi uprawnieniami, dotyczy sytuacji, gdy jest bezpośrednie zagrożenie zdrowia i życia pracowników i wszyscy muszą się ewakuować.

Ogłoś niezwłoczną ewakuację pozostałych osób – kieruj ewakuacją, wskazuj właściwe miejsca i sposoby ewakuacji, w tym samym czasie.

Ogłoś ewakuację po wykonanych zadaniach – w praktyce dotyczy to sytuacji, gdy ewakuować należy cały zakład, jednakże wyznaczono pracowników do wyłączenia prądu, gazu, wody, którzy to ewakuują się niezwłocznie po wykonaniu poleconych im czynności.

Sprawdź czy wszyscy się ewakuowali - przelicz liczbę osób, które opuściły zagrożony teren, poinformuj o stanie ewakuacji służby ratunkowe.

Opracowanie własne 10.10.2024 r.

Materiały Akademii Przemysłu i Środowiska, nie stanowią porad prawnych lub innego profesjonalnego doradztwa. Prowadzący www.przemyslisorodowisko.pl dokładają wszelkich starań, aby informacje były prawdziwe i rzetelne, jednakże nie ponoszą odpowiedzialności za wykorzystanie publikowanych informacji, w szczególności za szkody lub straty poniesione przez kogokolwiek wskutek jakiegokolwiek wykorzystania treści umieszczonych na Blogu.

Wszelkie materiały podlegają ochronie na podstawie przepisów prawa autorskiego oraz innych przepisów dotyczących ochrony własności intelektualnej. Nie dopuszcza się, bez wyraźniej, pisemnej zgody Akademii Przemysłu i Środowiska, kopiowania, redystrybucji, rozpowszechniania, udostępniania oraz wykorzystywania w inny sposób całości lub części danych zawartych na stronie www.przemyslisorodowisko.pl i platformie szkoleniowej.