



Opracowanie własne przemyslisorodowisko.pl

Monitoruj teren zakładu i wokół niego – zgodnie z art. 207 Kodeksu pracy pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. W sytuacji kryzysowej oznacza to, że pracodawca musi po pierwsze dostrzec zagrożenie, po drugie zareagować na pojawiające się zagrożenie i dołożyć wszelkich starań, aby życie i zdrowie pracowników pozostało niezagrażone.

W tym celu

Poinformuj pracowników o zagrożeniu – obowiązkiem pracodawcy zgodnie z art. 207¹ Kodeksu pracy jest powiadamianie pracowników o zaistniałej sytuacji, a także dalszych krokach jakie należy podjąć w celu zminimalizowania negatywnych konsekwencji.

NIEBEZPIECZNIE, częściowa możliwość pracy – oznacza wystąpienie bezpośredniego zagrożenia dla zdrowia i życia niektórych pracowników uniemożliwiającego dalszą pracę części zakładu i niektórych pracowników. Pracowników tych należy niezwłocznie o tym poinformować i zarządzić częściową ewakuację w bezpieczne miejsce. Dla przykładu:

1. Na terenie zakładu zlokalizowano 3 hale produkcyjne oraz budynek socjalno-biurowy, który został objęty bezpośrednim zagrożeniem zdrowia i życia pracowników – ewakuujemy pracowników z budynku socjalno-biurowego. Jeśli jest potrzeba i możliwość, zapewniamy pracownikom miejsce do pracy w halach produkcyjnych lub kierujemy ich do wykonywania pracy zdalnej.
2. Zakład świadczy usługi remontowe na terenie całego kraju. Część pracowników winna pracować na terenach objętych powodzią. Monitorujemy zatem warunki ich pracy i w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracowników ogłaszamy niezwłoczną ewakuację.

Przypomnij procedury działań i ewakuacji – pracodawca jest zobowiązany opracować i wdrożyć procedury działań w sytuacjach niestandardowych, oznacza to, że w pierwszej kolejności musi takie sytuacje zidentyfikować, następnie ustalić jak należy postępować, a także zapewnić odpowiednie środki do reagowania. Wdrożenie to nie tylko zapoznanie pracowników z zasadami postępowania, ale również zapewnienie, aby w praktyce wiedzieli co mają robić. W tym celu pracodawcy często podejmują decyzje o przeprowadzaniu tzw. ćwiczeń praktycznych, gdzie czasami nawet symulują potencjalne zagrożenie, a zadaniem wszystkich pracowników jest właściwa reakcja i przeprowadzenie działań zgodnie z procedurami. W tym miejscu postępowanie może obrać różne ścieżki: **Wyznacz pracowników do sprzątnięcia i zabezpieczenia terenu LUB Ewakuuj pozostałych pracowników**

Wyznacz pracowników do sprzątnięcia i zabezpieczenia terenu – należy pamiętać, że osoby te winny legitymować się odpowiednimi uprawnieniami, dotyczy sytuacji, gdy jest bezpośrednie zagrożenie zdrowia i życia pracowników i wszyscy muszą się ewakuować.

Przypomnij, że w razie zagrożenia pracownicy mogą samodzielnie podjąć decyzję o ewakuacji, przerwaniu pracy – istotnym aspektem poruszonym w art. 209³ Kodeksu pracy jest umożliwienie pracownikom, w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia, podjęcia samodzielnej decyzji o przerwaniu pracy z powodu zagrożenia i udaniu się w bezpieczne miejsce. Zgodnie bowiem z Kodeksem pracy pracownikowi przysługuje prawo przerwania pracy w sytuacji zagrożenia.

Wydaj ŚOI, środki dezynfekujące – w celu właściwego przygotowania do sytuacji nadzwyczajnej, której ryzyko wystąpienia staje się realne należy wyposażyć pracowników

w odpowiednie ŚOI (rękawice, maski, fartuchy) ale także inne elementy odzieży, jak kombinezony, obuwie gumowe, wodery tak, aby w razie bezpośredniego zagrożenia zdrowia i życia mogli podjąć bezpiecznie właściwe działania zgodne z uprzednio dostarczonymi instrukcjami.

Przygotuj łopaty, narzędzia, agregaty, pompy, wodę pitną itp. – w tym samym czasie należy przygotować środki do reagowania na wypadek wystąpienia bezpośredniego zagrożenia takie, jak agregaty prądotwórcze, pompy, łopaty, taczki, nie zapominając o potrzebach pracowników w tym butelkowanej wodzie pitnej.

Sprzątanie – w pracach porządkowych związanych z usuwaniem skutków powodzi i ratowniczych mogą brać udział tylko odpowiednio przygotowani i wyposażeni pracownicy. Nie należy zapominać o możliwym zagrożeniu biologicznym, jakie niesie ze sobą fala powodziowa. Zatem pamiętać trzeba o rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi - odkażeniu pomieszczeń pracy, pomieszczeń socjalnych, w których dojsć mogło do skażenia biologicznego (wirusy, bakterie, grzyby, alergeny). Sprzątanie może odbywać się tylko w bezpiecznych warunkach, czyli należy wyłączyć niesprawne instalacje np. gazowe lub elektryczne.

Przywrócenie prądu, gazu, wody – przywrócenie mediów nastąpić może dopiero po dokonaniu tzw. przeglądu i odbioru instalacji, zaś do sprawdzenia poprawności działania maszyn, urządzeń i linii produkcyjnych znów potrzebować będziemy specjalistów z uprawnieniami.

Sprawdzanie poprawności działania instalacji – w pierwszej kolejności zatem należy upewnić się, czy wszystkie instalacje są sprawne i mogą w sposób bezpieczny zostać włączone. W przypadku instalacji elektrycznej i gazowej czynności naprawcze prowadzić mogą jedynie osoby posiadające uprawnienia, które to pozwalają na wykonywanie takich czynności jak: obsługa, remont lub naprawa, montaż i demontaż, konserwacja sieci i instalacji. Zaś do kontroli i przeglądu powyższych instalacji koniecznym będzie zatrudnienie osoby posiadającej uprawnienia w zakresie dozoru urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych, energetycznych i gazowych. Dopiero gdy osoba posiadająca wymagane uprawnienia uzna, że park maszynowy jest gotowy do pracy, po wcześniejszym jego sprawdzeniu, można przystąpić do dalszych działań.

Uruchomienie normalnej pracy zakładu - można wznowić normalne funkcjonowanie zakładu.

Ewakuuj pozostałych pracowników - dotyczy sytuacji, gdy część pracowników pozostaje w zakładzie, aby zabezpieczać zakład i usuwać skutki awarii. Skieruj do domu lub w inne bezpieczne miejsce.

Sprawdź czy wszyscy się ewakuowali - przelicz liczbę osób, które opuściły zagrożony teren, poinformuj o stanie ewakuacji służby ratunkowe.

Opracowanie własne 10.10.2024 r.

Materiały Akademii Przemysłu i Środowiska, nie stanowią porad prawnych lub innego profesjonalnego doradztwa. Prowadzący www.przemyslrodowisko.pl dokładają wszelkich starań, aby informacje były prawdziwe i rzetelne, jednakże nie ponoszą odpowiedzialności za wykorzystanie publikowanych informacji, w szczególności za szkody lub straty poniesione przez kogokolwiek wskutek jakiegokolwiek wykorzystania treści umieszczonych na Blogu.

Wszelkie materiały podlegają ochronie na podstawie przepisów prawa autorskiego oraz innych przepisów dotyczących ochrony własności intelektualnej. Nie dopuszcza się, bez wyraźnej, pisemnej zgody Akademii Przemysłu i Środowiska, kopiowania, redystrybucji, rozpowszechniania, udostępniania oraz wykorzystywania w inny sposób całości lub części danych zawartych na stronie www.przemyslrodowisko.pl i platformie szkoleniowej.